



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 14 नवम्बर, 2014/23 कार्तिक, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 01 नवम्बर, 2014

संख्या: फिश-ए (3)-7/2005.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में **मत्स्यजीवी, वर्ग-IV** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, मत्स्यजीवी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(ii) ये नियम राजपत्र/ई गजट, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: फिश-ए (3)-7/2005 तारीख 30 दिसम्बर, 2006 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, मत्स्यजीवी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (मत्स्य पालन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में मत्स्यजीवी, वर्ग- IV (अराजपत्रित) के पद के लिए
भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.— मत्स्यजीवी
2. पद (पदों) की संख्या.— 48 (अड़तालीस)
3. वर्गीकरण.— वर्ग- IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—पे बैंड: ₹ 4900-10680/- जमा ₹ 1400/- ग्रेड पे

(ii) संविदा पद नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—स्तम्भ 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 6300/- प्रतिमास ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.— अचयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी,

जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत, पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दीजाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा :

परन्तु पूर्ववर्ती पैरों में निर्दिष्ट उपबन्ध संविदा नियुक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं.—क) अनिवार्य अर्हता.—(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं पास या इसके समतुल्य हो ।

(ii) तैरना अवश्य आता हो ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.— आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.— हों ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती, सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) $66\frac{2}{3}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियाँ प्राप्त करेंगे और तथाकथित स्तम्भ में यथाविनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।

(ii) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत चपरासी/चौकीदार/चौकीदार—एवं—सफाईकर्ता/सफाईकर्ता/फील्डमैन/कलीनर में से स्थानन द्वारा; ऐसा न होने पर संविदा नियुक्ति द्वारा/हिमाचल प्रदेश के अन्य विभागों/हिमाचल प्रदेश के स्वायत्त निकायों में समरूप वेतनमान वाले पदधारियों में से स्थानान्तरण द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में ग्रेड, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—(i) स्थानन द्वारा भर्ती.—समरूप वेतनमान वाले चपरासी/चौकीदार/चौकीदार—एवं—सफाईकर्ता/सफाईकर्ता/फील्डमैन/कलीनर में से स्थानन द्वारा, जिनका कम से कम पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो; ऐसा न होने पर, हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/हिमाचल प्रदेश के स्वायत्त निकायों में समरूप वेतनमान वाले पदधारियों में से सैकेण्डमैंट द्वारा ।

पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :—

पहला पद.—चपरासी/चौकीदार/चौकीदार—एवं—सफाईकर्ता/सफाईकर्ता/फील्डमैन/कलीनर में से स्थानन द्वारा ।

दूसरा तथा तीसरा पद.—सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानन के प्रयोजन के लिए पात्र चपरासी/चौकीदार/चौकीदार-एवं-सफाईकर्ता/सफाईकर्ता/फील्डमैन/कलीनर की उनके अपने-अपने ग्रेड में नियमित सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी और के0एल0एम0 फार्मूला लागू करके उनकी पारस्परिक वरिष्ठता से छेड़-छाड़ नहीं की जाएगी।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (कांडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.— उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन हेतु जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त और रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उपतहसील के गाड़ा गुसैणी, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड, और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील में चियूणी, कालीपर, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार-वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नत किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.— किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

संकल्पना.— (क) इस पॉलिसी के अधीन, हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में मत्स्यजीवी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद (पदों) का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में न आना.—निदेशक, मत्स्यपालन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे, कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में प्रकाशित करवाएगा और इन नियमों में यथा विहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त मत्स्यजीवी को ₹ 6300/— की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 189/— की रकम (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, मत्स्यपालन हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 6300/— की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 189/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ड.) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ. आर.-एस. आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अध्वधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— “ख”

मत्स्यजीवी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी, मत्स्य पालन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक, मत्स्यपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मत्स्यजीवी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार मत्स्यजीवी के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की

द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा;

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 6300/- प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक मत्स्यजीवी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी सोलह सप्ताह के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पाँच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी प्रकार का कोई अन्य अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा तथा इसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा।

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त मत्स्यजीवी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहाँ भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त मत्स्यजीवी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित मत्स्यजीवी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....

.....

नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Fish-A (3)-5/2004-II dated: 01-11-2014 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 01st November, 2014

No. Fish-A (3)-7/ 2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Fishermen, Class-IV** (Non-Gazetted) in the Department of Fisheries, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Fisheries, Fishermen, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra/e-Gazette of Himachal Pradesh.

2. Repeal & savings.—(i) The Himachal Pradesh, Fisheries Department, Fishermen, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006 notified vide this Department Notification No. Fish-A (3)-7/2005, dated 30th December, 2006 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Fisheries).

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FISHERMEN, CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**— Fishermen.
- 2. Numbers of posts.**— 48(FORTY EIGHT).
- 3. Classification.**— Class-IV (Non-Gazetted).
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay Scale for regular incumbents Pay Band ₹ 4900-10680+ ₹ 1400/-Grade Pay.
(ii) Emoluments for Contract employees ₹ 6300/- As per details given in column 15-A
- 5. Whether selection post or Non Selection.**—Non-selection post
- 6. Age for direct recruitment.**— Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations/and Autonomous Bodies who happened to be government servants before absorption in Public Sector

Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be .
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

Provided that the provisions referred to preceding paras shall not be applicable in the case of Contract Appointments.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.—(a) ESSENTIAL QUALIFICATION:—(i) Matriculation from a recognized Board or equivalent.

(ii) Must know swimming.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—*Age:—* N.A.

Educational Qualification:— Yes.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) $66\frac{2}{3}$ % by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service condition as specified in the said column.

(ii) $33\frac{1}{3}$ % by placement from amongst Peon/Chowkidar/Chowkidar-cum-Sweeper/Sweeper/ Fieldmen/Cleaner, failing which by contract appointment/transfer of officials from other H.P. govt. Depts./Autonomous Bodies in HP, having equivalent pay scale.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—(i) Recruitment by placement: By placement from amongst the Peon/Chowkidar/Chowkiar-cum-Sweeper/Sweeper/Fieldmen/Cleaner with identical pay scale and having atleast five years of regular service or regular combined with adhoc service rendered in the grade, if any, failing which on secondment basis from the officials of the H.P. Government Department/Autonomous Bodies in H.P. having identical pay scale.

The following roster will be followed for filling up the post:—

Fist Post: By placement from amongst Peon/Chowkidar/Chowkidar-cum-Sweeper/Sweeper/ Fieldmen/ Cleaner.

2nd & 3rd Post: By direct recruitment. For the purpose of placement a combined seniority list of eligible Peon/Chowkidar/Chowkidar-cum-Sweeper/Sweeper/ Fieldmen/Cleaner shall be prepared on the basis of length of regular service in the respective grade and inter-se seniority not to be disturbed by applying K.L.M. formula.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso(I)supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. **District Lahaul & Spiti**
2. **Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.**
3. **Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.**
4. **Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.**
5. **Pandrah Bis Pargana of Kullu District.**
6. **Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.**
7. **District Kinnaur.**
8. **Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.**
9. **Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Bawara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.**

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules; provided that;

Provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION:—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of The Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule-3 of the Exservicemen (Reservations of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—As may be constituted by Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the HP PSC or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test, or practical test the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Fishermen in Department of Fisheries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Director, Fisheries after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Fishermen on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 6300/- P.M. (which shall be equal to minimum of pay band + Grade pay). An amount of ₹ 189/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Fisheries H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the competent authority from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 6300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade Pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 189/ (3% minimum of the Pay Band + Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 days Medical Leave and 5 days special Leave. He/ She shall not be entitled for medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/ her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/ she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re examined for the fitness from an authorized Medical officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Deptt. Exam.— N.A.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Fishermen & the Government of Himachal Pradesh through Director-cum-Warden of Fisheries, Fisheries Department

This agreement is made on this-----day of -----in the year.....Between Sh/Smt./Km.....S/o/D/o.....Shri.....R/o.....

.....contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Fisheries, Himachal Pradesh(here-in-after called the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the

FIRST PARTY has agreed to serve as a Fishermen on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Fishermen for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... And information notice shall not be necessary.

Provided that for the extension/renewal of contract period the HOD will issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.

2. The contract amount of the FIRST PARTY will be ` 6300/- P.M.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed /posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The Contractual Fishermen will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract appointee will also be entitled for 16 weeks Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days Special Leave. He/she shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Fishermen.

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/ her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/ her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/ fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. Transfer of Fishermen appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract Fishermen shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Fishermen at the minimum of Pay Scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

In witness the First Party and Second Party name herein to set their hands the day, month and year first above written

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

(Signature of First Party)

1.

 (Name and Full Address)

In the presence of witness

(Signature of the Second party)

2.

 (Name and Full Address)

[Authoritative English text of this Department Notification No. LLR-E(9)6/2014-Leg. Dated 21 -10-2014 as required under Article 348(3) of the Constitution of India.]

LAW DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st October, 2014.

No. LLR-E(9)-6/2014-Leg.—WHEREAS Shri Ram Swarup Sharma, Advocate was appointed as Public Notary vide Government Notification No.LLR-E(9)-9/96-Leg. dated 25-03-1996 and authorised to practice as such within the territorial limits of Sub-Division Nalagarh of District Solan and his name was entered at serial No.46 in the Register of Notaries and his certificate of practice was expired on 07-04-2011;

AND WHEREAS Shri Ram Swarup Sharma, Advocate Solan vide letter dated 15-09-2014, has intimated that he is not interested to continue to practice as Public Notary and has requested to withdraw his certificate of practice.

NOW, therefore, the Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by section 10(a) of the Notaries Act, 1952 read with rule 13(13) of the Notaries Rules, 1956 hereby order removal of the name of Shri Ram Swarup Sharma, Notary Public of Sub-Division Nalagarh of District Solan from the Register of Notaries with immediate effect.

By order,
 (CHIRAG BHANU SINGH),
 LR-cum- Pr. Secretary (Law).

विधि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 अक्टूबर, 2014

संख्या एल0एल0आर0-ई(9)-6/2014-लेज.-क्योंकि श्री रामस्वरूप शर्मा, अधिवक्ता को इस विभाग की अधिसूचना संख्या0 एल0 एल0 आर0-ई(9)-9/1996-लेज तारीख 25-03-1996 द्वारा उप-मण्डल नालागढ़, जिला सोलन के लिए नोटरी पब्लिक के रूप में नियुक्त किया गया था और उनका नाम नोटरी के रजिस्टर में क्रम संख्या 46 पर प्रविष्ट किया गया था और उनका नोटरी का प्रमाण पत्र 07-04-2011 को समाप्त हो गया है ।

और क्योंकि श्री रामस्वरूप शर्मा, नोटरी पब्लिक सोलन ने पत्र दिनांक 15-09-2014 द्वारा सूचित किया है कि वह नोटरी पब्लिक के रूप में कार्य करने के इच्छुक नहीं है और इस संदर्भ में अपने प्रमाण पत्र को वापिस करने का अनुरोध किया है ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, नोटरी अधिनियम, 1952 की धारा 10(क) के साथ पठित नोटरी नियम, 1956 के नियम 13 (13) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री रामस्वरूप शर्मा, नोटरी पब्लिक, उप-मण्डल नालागढ़, जिला सोलन का नाम नोटरी के रजिस्टर से तुरन्त हटाए जाने का आदेश देते हैं ।

आदेश द्वारा,
(चिराग भानू सिंह),
प्रधान सचिव (विधि),

[Authoritative English text of this Department Notification No. LLR-E(9)6/2014-Leg. Dated 21 -10-2014 as required under Article 348(3) of the Constitution of India)]

LAW DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st October, 2014.

No. LLR-E(9)- 6/2014-Leg.—HEREAS, the following Advocates were appointed as Public Notaries in various Sub-Divisions of the State vide Government Notification number and date shown against each of them and their names were entered in the Register of Notaries under section 4 of the Notaries Act, 1952, and their certificates of practice were expired on the date specified against their names and they are ceased to be Notary;

Sr. No.	Name and Sub-Division	Registration No.	Date of expiry of certificate of practice.
1.	Sh. Sunil Mittal, Paonta Sahib	41	29-09-2013
2.	Sh. Jaggi Ram Sharma, Nahan	13	12-06-2013
3.	Sh. P.P.Goel, Mandi	86	23-03-2011
4.	Sh. B.N. Malhotra, Mandi	4	27-02-2011
5.	Sh. Diken Rana, Mandi	230	31-10-2013
6.	Sh. Yadvender Gupta, Kullu	192	07-04-2012
7.	Sh. Narender Singh Chauhan, Theog	121	25-05-2012

WHEREAS, show cause notices were issued to them on 29-08-2014 to show cause as to why their names should not be removed from the Register of Notaries;

WHEREAS, their replies were received and considered by the Government and not found satisfactory;

NOW, therefore, the Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by section 10(f) of the Notaries Act, 1952 read with rule 13(13) of the Notaries Rules, 1956 is hereby order the removal of their names from the Register of Notaries with immediate effect.

By order,
(CHIRAG BHANU SINGH),
LR-cum-Pr. Secretary (Law).

[Authoritative English text of this Department Notification No. LLR-E(9)6/2014-Leg. Dated 21 - 10-2014 as required under Article 348(3) of the Constitution of India]

LAW DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st October, 2014.

No. LLR-E(9)-6/2014-Leg.—WHEREAS, the following Advocates were appointed as Public Notaries in various Sub-Divisions of the State vide Government Notification number and date shown against each of them and their names were entered in the Register of Notaries under section 4 of the Notaries Act, 1952, and their certificates of practice were expired on the date specified against their names and they are ceased to be Notary;

Sr.No.	Name and Sub-Division	Registration No.	Date of expiry of certificate of practice.
1.	Sh. Kaum Sudhar Kaundal, Nalagarh	28	09-07-2010
2.	Sh. M.P. Sehgal Mandi	27	10-06-2013
3.	Sh. Mohinder Kumar Goel, Mandi	87	06-02-2014
4.	Sh. Vishwajeet Tiwari, Sundernagar	95	23-05-2015
5.	Sh. Amarjeet Singh Pasreecha, Chachiot	194	05-04-2012
6.	Sh. Ram Assaray Thakur, Rampur	43	03-11-2007
7.	Sh. Mahesh Sharma, Shimla (R)	253	08-03-2013

WHEREAS, show cause notices were issued to them on 29-08-2014 to show cause as to why their names should not be removed from the Register of Notaries;

WHEREAS, no replies were received from them even after lapse of one and half month;

NOW, therefore, the Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by section 10(f) of the Notaries Act, 1952 read with rule 13(13) of the Notaries Rules, 1956, hereby order the removal of their names from the Register of Notaries with immediate effect.

By order
(CHIRAG BHANU SINGH),
LR-cum-Pr. Secretary (Law).

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH SHIMLA -171001**NOTIFICATION***Shimla, the 10th November, 2014.*

No. HHC/GAZ/ 14-326/2012.— Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 01 day's earned leave for 7-11-2014 with permission to prefix gazetted holiday falling on 6-11-2014 and to suffix Second Saturday and Sunday falling on 8-11-2014 & 9-11-2014 in favour of Ms. Monika Sombal, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur, H.P.

Certified that Ms. Monika Sombal is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Monika Sombal would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

BY ORDER

Sd/-

*Registrar General***HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001****NOTIFICATION***Shimla, the 10th November, 2014*

No. HHC/GAZ/ 14-281/2005.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant ex-post facto sanction of 07 days' commuted leave *w.e.f.* 8-10-2014 to 14-10-2014 in favor of Mrs. Gurmeet Kaur, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Hamirpur, H.P.

Certified that Mrs. Gurmeet Kaur has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Mrs. Gurmeet Kaur would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

BY ORDER,

Sd/-

Registrar General.

ब अदालत जनाब सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी, ज्वाली
जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

श्री प्रीतम सिंह सुपुत्र श्री दलीपा सिंह, निवासी गांव भटेहड़, मौजा डोल, तहसील ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराये जाति दुरुस्ती बारे।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यान हल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी जाति राजस्व विभाग के महाल हवाल में कुम्हार उपजाति खैरे दर्ज है जबकि महाल भटेहड़, मौजा डोल में वह नया मालिक बना है। जिसमें उसकी जाति धिर्थ/वाडी दर्ज है। उसने अनुरोध किया है कि उसकी जाति राजस्व रिकॉर्ड में धिर्थ/वाडी के बजाए जाति कुम्हार उपजाति खैरे दर्ज की जाये।

अतः इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की जाति की दुरुस्ती बारे यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 22-11-2014 को आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर न आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नियमानुसार जाति दुरुस्ती के आदेश पारित कर दिए जायेंगे।

आज दिनांक 5-11-2014 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
ज्वाली, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री ओम चन्द शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप—तहसील सैंज, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

श्री अजय कुमार पुत्र स्व0 श्री सुरेन्द्र कुमार, निवासी गांव व डा0 सैंज, उप—तहसील सैंज, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री अजय कुमार पुत्र स्व0 श्री सुरेन्द्र कुमार, निवासी गांव व डा0 सैंज, उप—तहसील सैंज, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने इस अदालत में आवेदन गुजारा है कि उसके पुत्र बंश कुमार का जन्म दिनांक 24-7-2010 को हुआ था परन्तु अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत धाउगी, उप—तहसील सैंज, जिला कुल्लू के रिकॉर्ड में दर्ज नहीं करा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 25-11-2014 को असालतन व वकालतन प्रातः 10.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई उजर व एतराज प्राप्त न होने पर प्रार्थना—पत्र श्री अजय कुमार पर नियमानुसार कार्यवाही की जाएगी।

आज दिनांक 25-10-2014 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

ओम चन्द शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
सैंज, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

CHANGE OF NAME

I, Ashwani Kumar Chhibber s/o Late Shri Charan Dass, r/o Lohna, Tehsil Palampur, District Kangra, H.P. declare that our name in 10th CBSE School Certificate of my daughter Aarushi Chhibber, should be spelt as Aarushi Chhibber, Ashwani Kumar Chhibber and Preeti Chhibber *instead of* Aarushi Chibber, Ashwani Chibber and Preeti Chibber.

ASHWANI KUMAR CHHIBBER,
s/o Late Shri Charan Dass,
r/o Lohna, Tehsil Palampur,
District Kangra (H.P.).